

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Смоленский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

От работодателя:

ректор ГБОУ ВПО СГМУ Минздрава России
И.В.Отвагин



От работников:

председатель общественной организации
работников Смоленской областной
организации Профсоюз работников
здравоохранения Российской Федерации
С.И.Деревцова



Рассмотрен и утверждён
на Конференции научно-педагогических работников,
представителей других категорий работников и
обучающихся, сторонами подписан
«02» июня 2015г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2015-2018 гг.**

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛ. ОБЛ.
ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
В Г. СМОЛЕНСКЕ В ПРОМЫШЛЕННОМ Р-НЕ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«18» июня 2015 г.
РЕГ № 1/17
Вед. специалист Степченкова С.А.

Смоленск
2015

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, принятым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, и регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования “Смоленский государственный медицинский университет” Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – СГМУ, учреждение).

1.2. Коллективный договор заключается между работодателем в лице ректора СГМУ Отвагина Игоря Викторовича, с одной стороны, и работниками СГМУ, от имени которых выступает первичная организация работников Смоленского государственного медицинского университета Смоленской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз), в лице председателя Профсоюза Деревцовой Светланы Николаевны, с другой стороны, далее именуемыми сторонами.

1.3. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда и его оплаты, занятости и профессиональной подготовки кадров, закрепления дополнительных по сравнению с действующими законами, нормативными правовыми актами, региональным соглашением, другими соглашениями, трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе учреждения.

1.4. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников СГМУ.

1.5. Профсоюз выступает в качестве полномочного представителя работников СГМУ при разработке, ведении переговоров, заключении, изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

1.6. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет. По истечении установленного срока действие Коллективного договора продлевается (на срок не более трех лет) до заключения нового Коллективного договора.

1.7. Подписанный сторонами Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.8. Изменения и дополнение Коллективного договора производятся в порядке, установленном для его заключения путем проведения коллективных переговоров.

1.9. Проект изменений и дополнений в Коллективный договор разрабатывается комиссией по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению Коллективного договора, созданной на время действия Коллективного договора.